附件1：

**广西灵渠控股集团有限公司2023年市场化选聘职业经理人**

**岗位需求表**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 需求公司 | 选聘岗位 | 选聘人数 | 岗位职责 | 任职要求 |
| 1 | 广西灵渠控股集团有限公司 | 副总经理 | 1人 | 1.协助总经理制定公司运营管理政策及制度，健全公司整体运营管理模式，防范业务风险；  2.协助总经理制定公司运营管理体系年度工作计划，牵头和指导企业运营管理体系实施细则；  3.协助总经理优化调整公司运营及业务管理流程，牵头制定运营优化改善方案，推动运营优化项目及举措，防范运营风险；  4.协助总经理组织所出资企业编制业务经营预算、并对业务预算执行情况进行统计、分析评价；  5.完成领导交办的其他工作。 | 1.本科以上学历，中共党员；  2.45岁以下，男女不限；  3.8年以上工作经验，现职为企事业单位高管职务或累计担任中层管理职务5年以上；  4.具有中级以上职称或相关职业资格；  5.有较全面的企业管理的专业知识和工作经验，熟悉国有资产管理的有关法规和程序；  6.有较强的工作能力、组织协调能力、分析表达能力和语言文字能力，有较强的事业心和责任感；  7.品行正派、为人正直、有高度的责任感、良好的敬业精神和职业道德；  8思维机敏、观念前瞻、热情好学，具有特别强的执行力和团队整合能力。 |
| 2 | 广西灵控投资发展有限公司 | 副总经理 | 1人 | 1.协助总经理制定公司运营管理政策及制度，健全公司整体运营管理模式，防范业务风险；  2.协助总经理制定公司运营管理体系年度工作计划，牵头和指导企业运营管理体系实施细则；  3.协助总经理优化调整公司运营及业务管理流程，牵头制定运营优化改善方案，推动运营优化项目及举措，防范运营风险；  4.协助总经理组织所出资企业编制业务经营预算、并对业务预算执行情况进行统计、分析评价；  5.完成领导交办的其他工作。 | 1.本科以上学历，中共党员优先；  2.45岁以下，男女不限；  3.5年以上工作经验，3年以上企业及团队管理经验；  4.具有初级以上职称或相关职业资格；  5.有较全面的企业管理的专业知识和工作经验；  6.有较强的工作能力、组织协调能力、语言文字能力，有较强事业心和责任感；  7.品行正派、有高度的责任感、良好的敬业精神和职业道德；  8.思维机敏、观念前瞻、热情好学，具有特别强的执行力和团队整合能力。 |
| 3 | 广西灵渠桂北农业投资有限公司 | 副总经理 | 1人 | 1.协助总经理制定公司运营管理政策及制度，健全公司整体运营管理模式，防范业务风险；  2.协助总经理制定公司运营管理体系年度工作计划，牵头和指导企业运营管理体系实施细则；  3.协助总经理优化调整公司运营及业务管理流程，牵头制定运营优化改善方案，推动运营优化项目及举措，防范运营风险；  4.协助总经理组织所出资企业编制业务经营预算、并对业务预算执行情况进行统计、分析评价；  5.完成领导交办的其他工作。 | 1.本科以上学历，中共党员优先；  2.45岁以下，男女不限；  3.5年以上工作经验，3年以上企业及团队管理经验；  4.具有初级以上职称或相关职业资格；  5.有较全面的企业管理的专业知识和工作经验；  6.有较强的工作能力、组织协调能力、语言文字能力，有较强事业心和责任感；  7.品行正派、有高度的责任感、良好的敬业精神和职业道德；  8.思维机敏、观念前瞻、热情好学，具有特别强的执行力和团队整合能力。 |
| 4 | 兴安县鑫泰资产运营管理有限公司 | 副总经理 | 1人 | 1.协助总经理制定公司运营管理政策及制度，健全公司整体运营管理模式，防范业务风险；  2.协助总经理制定公司运营管理体系年度工作计划，牵头和指导企业运营管理体系实施细则；  3.协助总经理优化调整公司运营及业务管理流程，牵头制定运营优化改善方案，推动运营优化项目及举措，防范运营风险；  4.协助总经理组织所出资企业编制业务经营预算、并对业务预算执行情况进行统计、分析评价；  5.完成领导交办的其他工作。 | 1.全日制本科及以上学历，35岁以下，男女不限；中共党员优先；  2.5年以上工作经验，有资产运营、宣传、销售、经营管理等经营者优先；  3.有较强的工作能力、组织协调能力、分析表达能力和语言文字能力，有较强的事业心和责任感；  4.品行正派、为人正直、有高度的责任感、良好的敬业精神和职业道德；  5.思维机敏、观念前瞻、热情好学，具有特别强的执行力和团队整合能力。 |
| 5 | 兴安县鑫泰城市建设投资发展有限公司 | 总经理 | 1人 | 1.全面负责公司的整体运营，根据公司战略制定业务拓展计划以及年度的经营计划，并组织落实公司总体战略；  2.负责公司日常经营、行政和管理活动；  3.全面负责公司企业发展规划，业务拓展与商务合作工作，拟定拓展方针和策略、计划并推动执行；  4.对公司重大经营活动正确决策，认真领导，有责任担当，杜绝重大事故、失误发生；  5.负责财务管理、预算、决策，严守财经纪律，做好增收节支和开源节流；  6.做好员工的思想工作，加强员工队伍建设，组建高效的业务团队；  7.与上级领导保持良好沟通，定期向上级领导汇报经营战略和计划执行情况；  8.参与公司重要事项决策，代表公司参加重大业务、外事或其他重要活动。 | 1.本科及以上学历；中共党员优先；  2.8年以上工作经验，5年以上企业及团队管理经验，对宏观经济、公共关系维护有较深的理解，具有一定的产业及政策敏感度，有较强的项目评审能力和大局决策能力；  3.较强的财务分析、风险控制能力，优秀的分析判断能力和商务谈判能力；  4.积累一定融资资源和项目资源的综合型管理人才优先考虑；  5.具有优秀的组织、管理能力和分析解决问题能力，有较强的沟通协调能力，思路清晰，考虑问题细致，有强烈的开拓、创新精神。 |
| 副总经理 | 1人 | 1.协助总经理制定公司运营管理政策及制度，健全公司整体运营管理模式，防范业务风险；  2.协助总经理制定公司运营管理体系年度工作计划，牵头和指导企业运营管理体系实施细则；  3.协助总经理优化调整公司运营及业务管理流程，牵头制定运营优化改善方案，推动运营优化项目及举措，防范运营风险；  4.协助总经理组织所出资企业编制业务经营预算、并对业务预算执行情况进行统计、分析评价；  5.完成领导交办的其他工作。 | 1.本科以上学历；中共党员优先；  2.5年以上工作经验，3年以上企业及团队管理经验；  3.有较全面的企业管理的专业知识和工作经验，熟悉国有资产管理的有关法规和程序；  4.有较强的工作能力、组织协调能力、分析表达能力和语言文字能力，有较强的事业心和责任感；  5.品行正派、为人正直、有高度的责任感、良好的敬业精神和职业道德；  6.思维机敏、观念前瞻、热情好学，具有特别强的执行力和团队整合能力。 |
| 6 | 桂林兴安县盛邑工业有限责任公司 | 总经理 | 1人 | 1.全面负责公司的整体运营，根据公司战略制定业务拓展计划以及年度的经营计划，并组织落实公司总体战略；  2.负责公司日常经营、行政和管理活动；  3.全面负责公司企业发展规划，业务拓展与商务合作工作，拟定拓展方针和策略、计划并推动执行；  4.对公司重大经营活动正确决策，认真领导，有责任担当，杜绝重大事故、失误发生；  5.负责财务管理、预算、决策，严守财经纪律，做好增收节支和开源节流；  6.做好员工的思想工作，加强员工队伍建设，组建高效的业务团队；  7.与上级领导保持良好沟通，定期向上级领导汇报经营战略和计划执行情况；  8.参与公司重要事项决策，代表公司参加重大业务、外事或其他重要活动。 | 1.本科及以上学历；中共党员优先；  2.8年以上工作经验，5年以上企业及团队管理经验，对宏观经济、公共关系维护有较深的理解，具有一定的产业及政策敏感度，有较强的项目评审能力和大局决策能力；  3.较强的财务分析、风险控制能力，优秀的分析判断能力和商务谈判能力；  4.积累一定融资资源和项目资源的综合型管理人才优先考虑；  5.具有优秀的组织、管理能力和分析解决问题能力，有较强的沟通协调能力，思路清晰，考虑问题细致，有强烈的开拓、创新精神。 |
| 7 | 兴安县山峰生态能源有限公司 | 副总经理 | 1人 | 1.协助总经理制定公司运营管理政策及制度，健全公司整体运营管理模式，防范业务风险；  2.协助总经理制定公司运营管理体系年度工作计划，牵头和指导企业运营管理体系实施细则；  3.协助总经理优化调整公司运营及业务管理流程，牵头制定运营优化改善方案，推动运营优化项目及举措，防范运营风险；  4.协助总经理组织所出资企业编制业务经营预算、并对业务预算执行情况进行统计、分析评价；  5.完成领导交办的其他工作。 | 1.本科以上学历，中共党员优先；  2.45岁以下，男女不限；  3.5年以上企业及团队管理经验；  4.具有初级以上职称或相当职业资格；  5.有较全面的企业管理的专业知识和工作经验；  6.有较强的工作能力、组织协调能力、分析表达能力和语言文字能力，有较强的事业心和责任感；  7.品行正派、为人正直、有高度的责任感、良好的敬业精神和职业道德；  8.思维机敏、观念前瞻、热情好学，具有特别强的执行力和团队整合能力。 |
| 8 | 桂林鑫润丰土地整治开发有限公司 | 副总经理 | 1人 | 1.协助总经理制定公司运营管理政策及制度，健全公司整体运营管理模式，防范业务风险；  2.协助总经理制定公司运营管理体系年度工作计划，牵头和指导企业制定运营管理体系实施细则；  3.协助总经理优化调整公司运营及业务管理流程，牵头制定运营优化改善方案，推动运营优化项目及举措，防范运营风险；  4.协助总经理组织所出资企业编制业务经营预算并对业务预算执行情况进行统计、分析评价；  5.完成领导交办的其他工作。 | 1. 大专以上学历，40周岁以下；中共党员优先；  2. 5年以上工作经验，3年以上企业及团队管理经验；  3.有较全面的企业管理专业知识和工作经验，熟悉国有资产管理的有关法规和程序；有较强的土地综合整治工作业务能力和水平；  4.有较强的工作能力、组织协调能力、分析表达能力和语言文字能力，有较强的事业心和责任感；  5.品行正派、为人正直、有高度的责任感、良好的敬业精神和职业道德；  6.思维机敏、观念前瞻、热情好学，具有特别强的执行力和团队整合能力。 |
| 9 | 广西灵渠建设工程有限公司 | 总工程师 | 1人 | 1.协助总经理制定公司年度经营计划和生产计划，并按计划完成；2.协助总经理对工程项目作出可行性论证、商洽经营条件，并参与合同的讨论和谈判；3.协助总经理在组织企业生产经营活动中合理配置资源，加强预决算工作和经济活动分析，以及成本核算，提高经济效益；4.负责统筹管理，明确各岗位工作范围、工作权限和职责、理顺工作关系和工作流程，督促、工作质量；5.组织解决生产中的技术和生产、施工各个环节；6.组织对生产事故的分析，并提出处理意见；7.全面负责项目生产的计划安排，控制生产成本，督导生产任务的完成；8.对项目整个生产经营工作有决策指挥权，对紧急重大问题，有临机处置权；9.做好内外协调，确保项目进度和开竣工、结算等节点按期实现；10.确保项目进度款、结算款及时申报，按期回款；11.对下属部门负责人的工作表现提出表彰、批评、晋级、降级等建议；12.参与公司管理及重大事项的决策，并提出专业性、合理化的建议；13.完成总经理安排的其他工作。 | 1.具有大专或以上学历，建筑工程或相近专业；中共党员优先；  2.年龄35—55岁，具有15年及以上施工工作经验，6年及以上建筑施工企业总工（不是项目经理或项目总工）工作经验；  3.有2个以上土建或市政施工总承包EPC项目全过程管理经验；  4.有二级建造师及中工以上职称，高工优先考虑；  5.具有卓越的组织协调能力、沟通能力、独立分析和解决问题的能力；  6.熟练使用CAD、office系列软件，建筑工程系列软件等；  7.本岗位为高管岗位，无实际工作经验者勿投。 |